

北海惠科光电显示有限公司 2022 年社会责任报告

一、企业简介

北海惠科光电显示有限公司成立于 2019 年 8 月 28 日，是广西工业高质量发展一号工程“惠科电子北海产业新城”的全资控股子公司，公司注册资本 220000 万元，负责承建北海惠科光电显示器件项目，是惠科电子北海产业新城重资产、高技术的核心建设工程。

公司投资 300043 万元，建设北海惠科光电显示器件项目，占地面积 108 亩，总建筑面积 13.8 万平方米，引进先进智能化的液晶屏邦定生产线 20 条及全自动配套设施。项目于 2020 年 9 月 28 日部分投产，目前已投产 20 条生产线，带动就业人数 1500 人。

二、企业履行社会责任成果

1、公司前景展望

公司一直致力于成为受人尊敬的显示方案综合服务商，我们将以客户为中心，持续满足客户需求，绝不失信于客户；我们崇尚工程师文化，不断开拓创新，追求和提供极致化的成本、极致化的效率、极致化的服务。2022 年完成年销售额近 49 亿元。

2、薪酬福利

1) 公司员工基本薪资高于北海最低薪资标准。公司根据市场薪资水平、企业经营状况调整薪资标准。每年开展员工晋升机制，晋升薪资增幅 10%以上。全员缴纳五险一金。

2) 是为员工提供配套的生活区，提供家庭需要的家庭房；并协调职员工子女北海入学，使员工安居乐业。

3) 是关爱员工，对于大病员工、困难员工等，公司组织慰问关怀，帮助员工度过困难。

4) 是过年过节给员工发放福利，每年约 120 万元左右。

3、节能减排

“节能减排、低碳经济”是中国政府的庄严承诺，也是公众对可持续性发展的隐忧。公司通过采用清洁生产及节能工艺及装备应用，单位产品能耗不断下降，污染物排放量逐年减少，资源综合利用不断提高、可持续发展前景良好，取得了良好社会效益。

5、绿色供应链

公司遵循依法守信、合作共赢的市场机制原则对供应商进行管理，不断完善采购流程与机制，推行公开招标和阳光采购，为供应商创造公平、公正的良好竞争环境；在处理与供应商的关系中，公司坚持平等协商、互利共赢的原则，坚持与那些资质、信誉、产品以及服务品质良好的供应商建立长期战略伙伴关系。公司已建立完善的供应商档案，对供应商实行动态分级管理，逐一对关键物料供应商进行审计，从源头严把质量关、成本关，使他们成为公司的战略合作伙伴。

6、员工录用与职业发展

公司始终推行“以人为本”的管理文化，努力构建和谐、双赢的劳动关系。在生产经营、员工培训、用工保障、薪酬福利、“五险一金”缴纳等方面切实推行“以人为本”方针，既有文化的宣导，更有制度的保障，全方位、多角度地关心员工的工作、生活和职业发展。

严格遵守国家劳动法律法规，维护员工的合法权益。公司认真贯彻《劳动合同法》，保障员工的合法权益，促进员工与企业共同发展。结合企业发展的需要以及地方和行业的薪酬标准，不断完善薪酬体系，促

进劳资关系的和谐稳定。同时，根据国家的法律、法规规定，公司与全体员工签订并严格履行劳动合同，实现员工养老、失业、医疗、工伤和生育五大类基本保险全员覆盖。

重视员工成长。公司通过完善“选、育、用、留”各项机制，为员工提供职业发展空间，培养员工人人树立责任心、爱心、上进心。建立管理、技术、营销及技术工人的人才发展通道，培养造就学有所长、务实进取的专业化人才，保证员工与企业共同成长。公司通过公开招聘、公平竞争、择优录用等多种渠道，全方位地吸收各类专业人才，同时将人才的外部引进与内部培养相结合，在吸引外部优秀人才的同时，加强内部培养，注重实际工作能力和工作业绩，实行岗位轮换机制，人人都有公平竞争的机会，为员工创造良好的工作环境，致力培养一批忠诚于公司事业的员工队伍，让每一位员工与公司共同成长。

注重员工的关怀与帮扶。关注员工健康，坚持以人为本，高度关注员工健康，严格贯彻落实有关劳动保护方面的政策、法规和规定。通过定期为员工安排健康体检、配备必要的劳动防护用品及保护设施、改善食堂就餐环境等多种措施切实维护员工安全健康权益，营造良好工作氛围。对员工的帮扶。公司坚持“排忧解难，全心全意为员工服务”的工作宗旨，将送温暖作为一项常态化工作，每到重大节日都会开展送温暖活动，各基层工会广大工会干部全面走访和慰问病、困难员工，主动了解员工境况，根据实际需求给予帮助，送去企业温暖。

7、公司责任

(1) 诚信经营，依法纳税

依法纳税是企业应尽的义务，也是企业承担社会责任的具体表现。随着公司业务的不断扩展，资产规模不断扩大，综合实力不断提高，为当地的经济的发展做出了较大贡献。

(2) 创造就业机会，回报社会

公司自身的稳健发展及带动产业规模扩大的同时，注重引进高端人才，公司每年向社会提供包含高端人才、专业技术人才、大学毕业生等众多就业岗位，以不断充实公司的新鲜备注和人才力量，同时也为社会和谐稳定创造了有利条件。

(3) 员工健康管理

做好职业病防控，依法依规达到“防治结合”的方针，针对年度员工体检情况，深入分析职业健康管理工作的不足，因岗、因地制宜制定职业病防治的措施，做好员工健康管理。

(4) 安全生态环保管控

加强生产组织管理，强化岗位规范操作，设置完善的尾气和废水处置措施，杜绝安全环保事故发生。本着资源化、无害化的原则，打破资源循环利用的地域限制，按照工业生态链原理，采取就近、互补、分类、共生等多种方式，使上游企业的“废料”成为下游企业的原材料，使资源得到综合利用，实现了资源的循环利用，走生态环保持续发展道路。

2021 年 4 月 18 日